



Discriminatie en islamofobie

*verslag van de activiteiten van Emcemo
januari – september 2014*

I Inleiding

Uit diverse onderzoeken blijkt dat racisme en discriminatie in Nederland een steeds groter wordend probleem vormen. Het aantal meldingen van discriminatie stijgt, de onvrede onder minderheidsgroepen groeit, sociale media staan vol met voorbeelden en uitspraken van racistische aard. Zie hiervoor onder andere het SCP-rapport (Ervaren discriminatie in Nederland, SCP 2014), het ECRI-rapport (ECRI rapport over Nederland, oktober 2013), en ook de Nationale Ombudsman die zich hierover uitsprak.

Emcemo heeft het afgelopen half jaar in samenwerking met een zich uitbreidend netwerk opnieuw een aantal activiteiten uitgevoerd ter voorkoming en bestrijding van alle vormen van discriminatie, in het bijzonder islamofobie. Hieronder doen wij hiervan verslag van deze activiteiten.

II Collectief Tegen Islamofobie en Discriminatie

Het CTID

Naar aanleiding van de Conferentie Islamofobie die Emcemo in oktober 2013 organiseerde, werd een netwerk samengesteld bestaande uit zelf-organisaties, wetenschappers, juristen, docenten en andere deskundigen op het gebied van islamofobie: het Collectief Tegen Islamofobie en Discriminatie (CTID). Emcemo coördineert de activiteiten van het CTID, maakt een planning en doet verslag van de activiteiten.

Doel van het CTID is het verdedigen van de rechten van mensen met een islamitische achtergrond en het bestrijden van islamofobie. Het CTID hanteert daarbij de volgende uitgangspunten:

- Een tolerante samenleving waarin plaats is voor iedereen, ongeacht afkomst, religie, geslacht, leeftijd en seksuele gerichtheid.
- De erkenning van gelijke rechten voor mannen en vrouwen
- De grondwet als basis voor een rechtvaardige samenleving
- Tegen elke vorm van extremisme van alle religies en ideologieën
- Voor een multiculturele samenleving, gebaseerd op respect
- Tegen homofobie en antisemitisme

Tijdens de eerste vergadering van het CTID ontstond het idee dat er verder gegaan moest worden dan alleen het uitwerken van de aanbevelingen en het programma van de conferentie. Het netwerk moest een platform worden voor initiatieven van verschillende organisaties en deskundigen op het gebied van islamofobie en discriminatie. Het moest een plaats worden waar deskundigen op divers gebied bij elkaar konden komen om ervaringen uit te wisselen en gebruik te maken van elkaars netwerk en expertise.

Daarnaast moest het een coördinatiepunt zijn waar in kaart gebracht kan worden wie met welke activiteiten bezig is en met welk doel en waar men kan leren van elkaars ervaringen.

Het CTID heeft zich in 2013 aangesloten bij het overkoepelende Europese

Islamophobia Monitoring and Action Network (IMAN) om de krachten te bundelen en de kennis te vergroten. Dit netwerk bestaat uit organisaties uit acht verschillende Europese landen, die zich bezighouden met het tegengaan van islamofobie.

Het netwerk van het CTID komt een keer per zes weken bij elkaar voor overleg. De leden van het netwerk buigen zich over diverse vraagstukken omtrent islamofobie, het organiseren en ondersteunen van diverse activiteiten en projecten, het uitwisselen van ervaringen enz. elk vanuit hun eigen discipline. De diverse partners ondersteunen elkaar waar nodig wat betreft activiteiten, debatten, bijeenkomsten e.d.

Onderwerpen die ter tafel kwamen in de eerste helft van 2014:

- Bevorderen van melden van islamofobie, moslims hebben te vaak het idee dat islamofobie 'erbij hoort' en dat melden bij de ADB's of de politie weinig zin heeft. Aparte registratie en monitoring van islamofobie kan hierbij stimulerend werken.
- Ineke van de Valk doet opnieuw onderzoek naar islamofobe incidenten en hate speeches en de mate waarin islamofobe incidenten gemeld worden bij de politie of de ADB's.
- Veel incidenten blijken door de politie en de ADB's niet of onvoldoende behandeld te worden, de aanpak moet geconcretiseerd worden
- Banden met de leden van het Europese IMAN-netwerk moeten verstevigd worden en de aanpak dient breder te worden
- Meer (moslim)organisaties enthousiasmeren om zitting te nemen in het CTID
- Zorgvuldige registratie van meldingen in het IMAN registratiesysteem
- Actief zijn op sociale media waar veel meningen worden gewisseld over moslims of islam gerelateerde zaken, bijvoorbeeld op het forum van Geen Stijl of soortgelijke sites

- Activiteiten omtrent de lokale en Europese verkiezingen, wat doen de politieke partijen tegen discriminatie en islamofobie?
- Verbeterde samenwerking tussen het CTID en de ADB's en politie
Aantal bijeenkomsten: Van januari tot en met juni 4 bijeenkomsten

Locatie: **Nelson Mandela Centrum**
 Aantal deelnemers: **gemiddeld 10 per keer**
 Rol van Emcemo: **organisatie, publiciteit, facilitering, verslaglegging**



III Training IMAN voor medewerkers Emcemo

In maart organiseerde Emcemo een training die werd verzorgd door het overkoepelende Europese Islamophobia Monitoring and Action Network (IMAN). Tijdens deze training leerden de deelnemers meer over het herkennen, signaleren en registreren van islamofobie. Naast de informatie over de verschillende verschijningsvormen van islamofobie, de verschillen en overeenkomsten van islamofobe incidenten in de verschillende Europese landen, de aanpak en best practices, kregen de deelnemers informatie over het doel en het belang van en het omgaan met het registratiesysteem dat is ontwikkeld door IMAN.

In dit registratiesysteem worden meldingen van islamofobe incidenten geregistreerd, maar ook artikelen in de media, hate speeches, islamofobe uitingen e.d. De resultaten worden zodanig weergegeven dat de informatie vergeleken kan worden met diverse regio's in Nederland, maar uiteindelijk ook met de meldingen en archieven van de andere deelnemende landen. Op deze manier ontstaat een duidelijk beeld van de mate en vorm waarin islamofobie zich manifesteert in acht Europese landen. Het door IMAN ontwikkelde internationale registratiesysteem maakt een betere monitoring van de islamofobe incidenten in de diverse landen mogelijk.

Deelnemers aan deze training waren leden van diverse Amsterdamse en Rotterdamse NGO's. De training besloeg een hele dag en werd bijgewoond door 7 deelnemers.

Locatie:	Nelson Mandela Centrum
Datum:	zaterdag 22 februari 2014
Aantal deelnemers:	7
Rol van Emcemo:	Organisatie, publiciteit, facilitering, verslaglegging, deelname aan de training door medewerkers

IV Meldpunt Islamofobie en Discriminatie

Het CTID onderhoudt het Meldpunt Islamofobie en Discriminatie. Bij dit meldpunt kan melding gemaakt worden van discriminatie in het algemeen en islamofobie in het bijzonder. Het gaat om incidenten, uitingen, berichtgeving. De meldingen worden zoveel mogelijk geregistreerd.

Het Meldpunt is niet bedoeld als alternatief of concurrentie van reguliere Anti-Discriminatievoorzieningen (ADV's). Daarom worden melders ook aangemoedigd en eventueel ondersteund hun klacht in te dienen bij ADV's.

De reden voor een (voorlopig) apart Meldpunt is dat de ADV's islamofobie nog niet als discriminatiegrond gebruiken en het ook niet terugkomt in hun verslagen. Hierover later meer. Daarnaast heeft het Meldpunt als doel de meldingsbereidheid van allerlei vormen van discriminatie te vergroten.

Registratie

Het Meldpunt Islamofobie en Discriminatie verkeert nog in een pilot- fase. Het werk gebeurt door verschillende vrijwilligers en bij uiteenlopende gelegenheden. Meldingen komen telefonisch, tijdens een spreekuur of een bijeenkomst binnen. De wijze van registreren kan daardoor verschillen; de gegevens zijn niet altijd vergelijkbaar en betrouwbaar, maar geven wel een indicatie.

Om te komen tot een beter, uniform en betrouwbaar registratiesysteem, doet het Meldpunt een beroep op het IMAN-netwerk, dat een eigen registratiesysteem heeft ontwikkeld. Vaste (vrijwillige) medewerkers van Emcemo gaan de stagiaires trainen in het omgaan met het registratiesysteem.

De stagiaires voeren meldingen in van discriminatie en islamofobie, maar zullen ook berichten uit de (sociale) media en andere voorvallen die betrekking hebben op islamofobie en van belang zijn voor registratie en monitoring.

Wanneer het registratiesysteem in werking is getreden, kunnen resultaten worden weergegeven in diagrammen, in eerste instantie per regio in Nederland, in een later stadium op Europees niveau, waardoor een gedetailleerd beeld ontstaat van islamofobie in de diverse landen.

Het registratiesysteem wordt onderhouden door vrijwilligers en stagiaires van Emcemo. Het registratiesysteem biedt mensen de mogelijkheid discriminatie en ervaren en waargenomen islamofobie te melden. Men kan dagelijks telefonisch of per email melding doen van discriminatie. Intakegesprekken worden gevoerd door de aanwezige stagiaires en/of door een van de vrijwilligers van Emcemo. Op donderdagmiddag zijn twee juristen aanwezig voor juridisch advies en ondersteuning.

VI Erkenning islamofobie als aparte discriminatiegrond

Het Meldpunt constateert dat er weinig meldingen van incidenten worden gedaan door onbekendheid met de ADV's en door gebrek aan vertrouwen dat er iets met de melding gebeurt. Soms is er ook sprake van expliciet wantrouwen in door overheidsinstanties. De mensen die het Meldpunt doorstuurt naar de Anti Discriminatie Bureaus komen vaak teleurgesteld terug omdat hun klachten inzake islamofobie niet als zodanig geregistreerd worden, en derhalve kent deze vorm van racisme vaak geen follow-up. Zie ook rapportages van de ADB's, waar de woorden islamofobie of moslimhaat niet in voorkomen, dit in tegenstelling tot bijvoorbeeld antisemitisme.

Bij de politie speelt hetzelfde probleem, de registratie van de klachten bij de politie kent ook niet het onderscheid islamofobie/moslimhaat en de klachten komen niet uit de rapportages naar voren. Ook hier wordt antisemitisme wel apart geregistreerd.

De erkenning van islamofobie als aparte discriminatiegrond, zoals homofobie en antisemitisme, met een aparte registratie, met een beleid daarachter, is hoogst noodzakelijk.

De regering moet de moties hierover van bijvoorbeeld de Raad van Europa, ECRI en Amnesty International serieus nemen. De Raad van Europa heeft 21 september uitgeroepen tot de Europese dag tegen Islamofobie, hetgeen een positieve stap is. De Raad van Europa heeft daarnaast een aantal aanbevelingen gedaan, ondermeer een oproep om islamofobie als aparte discriminatiegrond te hanteren.

De verschillende NGO's, vertegenwoordigers van de migrantengemeenschap en islamitische gemeenschap, CMO, UMMON, EMCEMO, CTID, LBM, hebben ook geeist dat islamofobie als aparte discriminatiegrond wordt ingevoerd.

Minister Opstelten erkent dat islamofob geweld een probleem is. Minister Asscher heeft een initiatief genomen om het probleem te bespreken tijdens een paar expertmeetings, maar zonder daar beleid aan te koppelen of concrete uitspraken te doen over de erkenning en registratie van islamofobie. De Gemeente Amsterdam heeft, ondanks de verschillende oproepen van onze organisaties, en de motie van Groen Links over islamofobie, nog geen duidelijke standpunt ingenomen.

De aanbevelingen van het onderzoek over Islamofobie door Ineke van der Valk dienen te worden opgevolgd (Islamofobie en Discriminatie, Ineke van der Valk, 2012).

Verharding

Er zijn dit jaar twee belangrijke oorzaken geweest, die hebben geleid tot een toename van het aantal meldingen van discriminatie en een verharding van het sociale klimaat. Ten eerste waren er verschillende uitspraken van Wilders over Islam, moslims, en Marokkanen. De opkomst van IS is de tweede gebeurtenis die heeft gezorgd voor een verhoging van de incidenten en verharding van de maatschappij. De angst onder moslims en met name Marokkaanse Nederlanders is groot; vooral kinderen hebben er veel last van. Veel mensen vragen zich af of ze nog veilig kunnen leven in dit land.

De hele samenleving kijkt naar de moslims en de islam als zijnde IS-aanhangers. Daarnaast zijn moslims zelf ook bang voor IS, want ze worden door IS gezien als ongelovigen. Deze punten komen steeds duidelijk naar voren bij de bezoekers van ons meldpunt en de bijeenkomsten die wij organiseren. Ook de angst voor radicalisering van de jeugd speelt bij de ouders een rol.

Meldingen bij Meldpunt Islamofobie en Discriminatie

Meldingen die dit jaar (januari- september 2014) binnenkwamen bij het Meldpunt, zijn op verschillende wijzen verzameld. Meldingen komen telefonisch, tijdens een spreekuur of een bijeenkomst binnen. Ze zijn geregistreerd door vrijwilligers en helaas nog niet allemaal op uniforme wijze. De hieronder genoemde cijfers zijn daarom vooral indicatief. De meldingen hebben betrekking op diverse aspecten van de samenleving. Het gaat onder andere om vormen van discriminatie en om gevallen van islamofobie.

Onderwijs:

- Tientallen ouders meldden naar aanleiding van de opmerking van Wilders over 'minder, minder Marokkanen' dat hun kinderen daar op school mee lastig werden gevallen. De scholen hebben niet genoeg bescherming daar tegen geboden. Tijdens diverse bijeenkomsten in moskeeën werd hierover geklaagd.

Werk:

- Meisjes met een hoofddoek die solliciteren voor werk of stage worden niet aangenomen. Bij Emcemo kwamen hierover 21 meldingen binnen.
- Jongeren worden niet aangenomen bij sollicitatie voor een stage of werk op grond van hun Arabische achternaam. Bij Emcemo werden 23 gevallen gemeld.

Politie:

- Het Meldpunt ontving 15 meldingen van etnisch profileren door de politie. Dit is bij de politie aangekaart en er zijn 2 bijeenkomsten in Nieuw West en Bos en Lommer geweest. Naar aanleiding hiervan is er een overleg met de politie geweest. De politie heeft het probleem erkend en een concept Plan van Aanpak geschreven. Emcemo heeft hierop gereageerd, maar (nog) geen reactie ontvangen. De politie heeft ook advies gevraagd om discriminatie uit te sluiten bij sollicitatieprocedures.
Openbare ruimte:
- een tiental vrouwen met een hoofddoek is op straat uitgescholden of be-laagd
- twee meldingen van racistische beledigingen door winkelend publiek
- twee voorvallen waarbij sprake was van hinderlijk volgen van jongeren met een migrantenafkomst in winkels
- bij de voorlichtingsbijeenkomsten maakten tientallen jongeren melding van weigering in het uitgaansleven

Leefomgeving:

- ongeveer 6 meldingen van burenruzies met een racistische inslag
- minimaal 15 incidenten waarbij buurtgenoten afwijzend reageren op moslims

Emcemo:

- Emcemo en het Meldpunt hebben regelmatig te maken met discriminatoir beledigende berichten via internet en email, gedurende de eerste helft van 2014 ongeveer 50 Incidenten in de media
Naast de meldingen registreert het Meldpunt incidenten in de media en vanuit de samenleving (bijeenkomsten in moskeeën) , zoals:
- Brandstichting, bekladding, ruiten ingooien, dreigtelefoontjes, agressie tegen het personeel en deponeren van varkens en schapen (kop/poot/ bloed) bij moskeeën.

- Sportclubs weigeren vrouwen met een hoofddoek of verbieden bezoekers in hun eigen taal met elkaar te spreken.
- In het openbaar vervoer worden mensen discriminatoir beledigd of passagiers veranderen van zitplaats om niet naast een moslim te hoeven zitten, vooral als deze kleding aan hebben die verraadt dat het om een moslim gaat.
- Een familie uit Lienden ontving een kogel per post.
 Activiteit: Meldpunt voor registratie van islamofobie en discriminatie
 Locatie: **Nelson Mandela Centrum**
 Frequentie: **dagelijks bereikbaar tussen 11.00 en 17.00 uur, een middag per week zijn juristen aanwezig.**
 Aantal meldingen: **150-200 discriminatie/islamofobiemeldingen**
 Rol Emcemo: **Faciliteren, bemensen, registreren, monitoren, archiveren, publiciteit**

Activiteiten samen met andere organisaties

Behalve de hierboven genoemde activiteiten heeft Emcemoi ook diverse activiteiten samen met andere organisaties ondernomen om discriminatie aan de orde te stellen. Het gaat om:

- Activiteiten rond de 'minder Marokkanen' uitspraken van Geert Wilders
- 21 Maart, Internationale Dag tegen Racisme, demonstratie vanaf het Museumplein
- 21 Maart, Internationale Dag tegen Racisme, debat
- 21 maart: Bijeenkomst over racisme en discriminatie in Mansveltschool
- Oproep aan de politiek
- Etnisch profileren door de politie
- Open dag bij de Alkabir moskee in het kader van het Amsterdams Veiligheidspact

In de bijlage een uitgebreidere beschrijving van deze activiteiten.

ACTIVITEITEN TEGEN ISLAMOFOBIE EN ANDERE VORMEN VAN DISCRIMINATIE

Activiteiten rond de 'minder Marokkanen' uitspraken van Geert Wilders

In de periode rond de gemeentelijke verkiezingen van 19 maart trok Geert Wilders de aandacht met uitspraken over 'minder Marokkanen'. In de week voor de verkiezingen deed hij tijdens een campagnemiddag in Den Haag de uitspraak dat hij streefde naar 'minder Marokkanen' in Nederland. Op de dag van de verkiezingen zelf deed hij opnieuw deze uitspraak, ten overstaan van een groot publiek. Hij legde de volgende vraag voor aan de aanwezigen: "Willen jullie meer of minder Marokkanen?" Waarop het publiek "minder, minder, minder" scandeerde. Geert Wilders antwoordde daarop met: "Dat gaan we dan regelen"

Naar aanleiding van deze uitspraken ontstond commotie binnen de samenleving. Een groot aantal mensen was geschokt door de uitspraken van Wilders. De sociale media werden overspoeld met verontwaardigde reacties en duizenden mensen kozen ervoor melding te doen van discriminatie bij de Antidiscriminatiebureaus en de politie of aangifte te doen tegen Wilders vanwege zijn discriminatoire uitspraken. Door zijn uitspraak over minder Marokkanen is een breder protest tegen Wilders en solidariteit met de slachtoffers ontstaan. De publieke opinie is uitgesprokener wat betreft islamofobie, het uitgangspunt van het programma van Wilders op het gebied van islamofobie en islam. Door het beleid dat Wilders voorstaat kunnen we de stand van zaken aflezen wat betreft het populisme in Nederland.

Als gevolg van de uitspraken van Geert Wilders over 'minder Marokkanen' meldden tientallen leden van de doelgroep deze discriminatoire uiting bij het meldpunt van Emcemo. De melders voelden zich gekwetst en boos als gevolg van deze uitspraken. Na overleg met de politie over de meest effectieve stappen die genomen konden worden deed Emcemo namens de melders aangifte bij de politie in Amsterdam. Verder is een aantal stappen genomen om de doelgroep te informeren en te stimuleren melding of aangifte te doen tegen Wilders vanwege zijn uitspraken. Telefonisch, schriftelijk en tijdens bijeenkomsten in de moskeeën en huizen van de buurt werd de doelgroep op de hoogte gebracht en gehouden omtrent de ontwikkelingen. Daarnaast had Emcemo overleg met de Amsterdamse politie over de mogelijkheden rondom melden en het doen van aangifte.

Naar aanleiding van de aangiften heeft Emcemo in samenwerking met andere organisaties binnen het netwerk opnieuw de mogelijkheden onderzocht betreffende juridische vervolging van Geert Wilders wegens discriminatie en aanzetten tot haat. Hiervoor is contact gelegd met juristen om zich opnieuw over deze zaak te buigen. Het OM onderzoekt de zaak en neemt binnenkort de beslissing of tot vervolging zal worden overgegaan.

Activiteit: diverse acties omtrent de uitspraken van Wilders en met name de gevolgen hiervan

Locatie: Kantoor van Emcemo, politiebureau, moskeeën en huizen van de buurt.

Datum: vanaf 19 maart tot enkele weken daarna dagelijks

Rol van Emcemo: Registratie van meldingen, aangifte doen bij de politie, gesprekken met de politie, informeren van de doelgroep: telefonisch, per mail, in moskeeën en buurthuizen

21 Maart, Internationale Dag tegen Racisme, demonstratie vanaf het Museumplein

Emcemo organiseerde met andere organisaties die vertegenwoordigd zijn in het Comité 21 maart een demonstratie op zaterdag 22 maart. Voorafgaand aan de demonstratie vonden voorbereidende bijeenkomsten plaats met de samenwerkende organisaties (o.a. Surinamers, Antillianen, Afrikanen, Filipijnen, LBGT-, vrouwen-, vluchtelingen- en joodse organisaties etc.). Meer dan voorgaande jaren werd de samenwerking gezocht en werd gewerkt aan een gezamenlijk programma en een gezamenlijke doelstelling. Tijdens een vergadering van de coördinatiegroep op 21 januari werd de strategie bepaald met betrekking tot de invulling en uitvoering van de demonstratie en werd een aantal eisen geformuleerd:

1. Er moet een actiecampagne komen die discriminatie in het onderwijs en op de arbeidsmarkt tegengaat. Bedrijven die discrimineren moeten worden beboet.
2. Alle discriminatiegronden moeten even serieus genomen worden. Naast homofobie, racisme en antisemitisme moet ook de islamofobie in Nederland in kaart worden gebracht en actief bestreden worden.
3. Er moet een onafhankelijk vervolgonderzoek komen op het rapport van Amnesty International over de politie. Etnisch profileren moet stoppen.

4. Dit kabinet moet de uitspraak van het Europees Comité voor Sociale Rechten opvolgen: alle vluchtelingen hebben recht op voedsel, onderdak en kleding. Geen vluchteling op straat of in de cel, laten we mensenrechten weer respecteren!
5. De Sinterklaasoptocht moet dit jaar Zwarte Piet vrij worden. In het onderwijs moet er meer aandacht komen voor het Nederlandse slavernij- en koloniale verleden.

Deze eisen werden tijdens een algemene vergadering op 27 januari aan de aanwezigen voorgelegd. Zij konden zich hierover uitspreken. Verder werden organisatorische en inhoudelijke punten besproken en werd het doel van de demonstratie opnieuw toegelicht door leden van het 21 Maart Comité.

Op 7 maart vond een laatste algemene vergadering plaats waarbij de punten op de i werden gezet wat betreft uitvoering en inhoud.

De demonstratie vond plaats op zaterdag 22 maart 2014 vanaf 13.00 uur. Startpunt was het Museumplein, waar door diverse leden van het 21 Maart Comité gesproken werd. Terwijl belangstellenden zich verzamelden werd een Surinaams ritueel uitgevoerd en speelden diverse bands.

De demonstratie kreeg een extra dimensie door de uitspraken van Geert Wilders in de voorafgaande dagen over 'minder Marokkanen'. De maatschappelijke commotie die ontstond naar aanleiding van de uitspraken van Wilders leidde tot een massale opkomst, waardoor de nadruk kwam te liggen op discriminatie van Marokkanen.

De demonstratie ging vanaf het Museumplein via de Utrechtsestraat naar het Jonas Daniël Meijerplein, alwaar een aantal toespraken gehouden werd door leden van het 21 Maart Comité zoals Mohamed Rabbae, Sandew Hira, Mustafa Ayranci en burgemeester van der Laan.

Ongeveer 10.000 mensen namen deel aan de demonstratie.

Ter afsluiting werd een evaluatiebijeenkomst gehouden met de coördinatiegroep. Ondanks tegengestelde verwachtingen, meningsverschillen en discussies bleek de samenwerking van de organisaties een succes en werd besloten tot voortzetting en versterking van dit netwerk en de activiteiten in het kader van racisme, islamofobie en andere vormen van discriminatie.

Aantal bijeenkomsten : 4. Een bijeenkomst van de coördinatiegroep, twee algemene vergaderingen en een evaluatie met de coördinatiegroep

Aantal deelnemers: gemiddeld 50 per bijeenkomst
Locatie: Nelson Mandela Centrum
Aantal deelnemers aan de demonstratie: 10.000.
Locatie: Museumplein-Jonas Daniël Meijerplein
Datum en tijd: zaterdag 22 maart 13.00 uur
Rol Emcemo: Facilitering, deelname aan het 21 maart Comité, organisatie van en deelname aan vergaderingen en demonstratie, publiciteit, ordehandhaving tijdens de demonstratie

21 Maart, Internationale Dag tegen Racisme

Op vrijdag 21 maart organiseerde Emcemo in samenwerking met een aantal andere organisaties een avond met als thema:

- Bespreekbaar maken van verschillende vormen van racisme
- Wat kunnen we doen om verdraagzaamheid, rechtvaardigheid en respect voor elkaar en elkaars waarden en normen te stimuleren.

De avond werd voorgezeten door Dris Bouras, sprekers waren:

Abdellah Tallal: welkomstwoord

Jet van Rijswijk: inleiding op het thema racisme en discriminatie

Abdou Menebhi: Intolerantie en discriminatie in Nederland

Jille Belisario: Crisis en racisme in Europa

Hierna was er voor de aanwezigheid gelegenheid om vragen te stellen en in te gaan op de inleidingen van de sprekers. De aanwezigen gingen in discussie, onder andere over de manier waarop men met discriminatie om kan gaan, hoe jongeren weerbaar gemaakt kunnen worden.

Activiteit: **Bijeenkomst over racisme en discriminatie**

Datum: **21 maart, 19.30 uur**

Locatie: **Mansveltschool**

Rol Emcemo: **inleidingen, publiciteit, voorbereiding**

Oproep aan de politiek

Emcemo deed uit naam van het Collectief Tegen Islamofobie en Discriminatie een oproep aan minister Asscher om islamofobie op dezelfde manier te benaderen als antisemitisme en homofobie. Islamofobie dient, net als de vormen van discriminatie, apart geregistreerd te worden en er dient eenzelfde beleid op ontwikkeld worden. Minister Asscher reageerde (min of meer) positief op deze oproep en was van mening dat islamofobie als aparte discriminatiegrond behandeld dient te worden. Er is nog geen wettelijke richtlijn hiervoor. Emcemo houdt een vinger aan de pols en was aanwezig zijn bij de bijeen-

komst en training die door het ministerie van Sociale Zaken georganiseerd werd op 2 september a.s.

Locatie: **Kantoor Emcemo**

Rol Emcemo: **Opstellen en verspreiden van de oproep, publiciteit, deelname aan de bijeenkomst op 2 september**

Etnisch profileren door de politie

Etnisch profileren door de politie is op dit moment een veelbesproken onderwerp. Emcemo onderhoudt contact met de Amsterdamse politie over etnische profilering. Naar aanleiding van het rapport dat onlangs uitgebracht werd door Amnesty International is er veel belangstelling voor dit onderwerp. Aangezien Marokkaanse Amsterdammers zeer regelmatig te maken hebben met etnische profilering zet Emcemo zich in voor de rechten van haar doelgroep. Marokkaans Amsterdamse jongeren zijn bovengemiddeld vaak het slachtoffer van etnisch profileren door de politie. De verhouding die veel van hen met de politie hebben wordt daardoor verstoord. Voor de jongeren betekent dit een discriminatoire benadering en een gevoel van onveiligheid. De politie zou ook in hun belang moeten werken, maar in veel gevallen is het tegendeel waar. Emcemo ging diverse malen in gesprek met de hoofdcommissaris van Amsterdam. Tijdens deze gesprekken is de basis gelegd voor een ander beleid van de Amsterdamse politie, een beleid waarbij etnische achtergrond geen rol meer speelt. De politie heeft hierover een plan van aanpak samengesteld waarop Emcemo gereageerd heeft met de volgende punten:

- Emcemo erkent dat de politie in Nederland in tegenstelling tot die in de ons omringende landen, milder handelt, aanspreekbaarder is en dus eerder een gevoel van veiligheid biedt. Echter het optreden van individuele agenten kan soms leiden tot oncontroleerbare situaties in de stad. Het is daarom ook van belang dat het personeelsbeleid zorgvuldig is en dat nieuwe agenten zorgvuldig geselecteerd worden.
- Ook binnen de organisatie vindt nog veel discriminatie plaats. Dit moet krachtig worden tegengegaan. Een agent die de eigen collega's discrimineert zal dit zeer waarschijnlijk ook met burgers doen.
- Diversiteit binnen de politie is erg belangrijk bij het tegengaan van discriminatie. Diversiteit bevordert herkenbaarheid en zal de positie van de agenten versterken. Helaas is het nog steeds zo dat discriminatie binnen het korps leidt tot uitstroom van agenten.

Het plan van aanpak, zoals het gepresenteerd werd door de politie bevat drie stevige pijlers:

- Bewustwording
- Vakmanschap
- Verbinding

Deze pijlers kunnen een handvat bieden bij het tegengaan van etnisch profileren. Aansluitend aan de gesprekken die Emcemo voerde met de hoofdcommissaris wordt gestreefd naar het aanbieden van trainingen voor jongeren in het omgaan met de politie, advies omtrent hun eigen handelen, hun rechten en plichten. Deze trainingen worden op een later tijdstip aangeboden.

Aantal gesprekken: 2

Locatie: Hoofdbureau van politie in Amsterdam

Rol Emcemo: signalering, registratie, overleg met de politie

Open dag bij de Alkabir moskee in het kader van het Amsterdams Veiligheidspact

Op zondag 13 april hield de Alkabir moskee een open dag, waarbij aandacht gevraagd werd voor het veiligheidspact van Amsterdam, een samenwerkingsverband van Moslims, joden en christenen voor verbinding van groepen binnen de samenleving. Sprekers met een Joodse Christelijke en moslim achtergrond hielden inleidingen over discriminatie en tolerantie. Twee leden van het CTID waren uitgenodigd om te spreken over islamofobie en discriminatie en de activiteiten van het CTID. Onder de aanwezigen bestond veel belangstelling voor het Meldpunt Islamofobie en Discriminatie. Abdou Menebhi sprak over het belang van het tegengaan van alle vormen van discriminatie, naast de bestrijding van islamofobie is het van belang je in te zetten tegen alle vormen van discriminatie, racisme en ongelijke behandeling. Als je voor de rechten van jezelf opkomt dien je ook de rechten van de ander te verdedigen

Marlene Bosman sprak over het belang van melden, de manier waarop gemeld kan worden (Meldpunt islamofobie en Discriminatie, Antidiscriminatievoorzieningen en de politie) en het belang van het erkennen van islamofobie, met name voor jongeren die het slachtoffer zijn van islamofobie bij het vinden van stageplaatsen en werk.

Activiteit:	twee inleidingen over islamofobie en discriminatie
Datum	13 april
Locatie:	Alkabir moskee
Rol Emcemo:	Publiciteit, twee inleidingen